



**ASOCIACIÓN DE PERSONAS CON AUTISMO  
DE TOLEDO (APAT)**

**C/ Escalerillas de la Vega 1, planta Baja D**

**Tif: 925.97.43.85**

**E-mail: [intervencion@autismotoledo.es](mailto:intervencion@autismotoledo.es)**

**Web: [www.autismotoledo.es](http://www.autismotoledo.es)**

# LA ENTREVISTA DE TRABAJO



**ASOCIACIÓN DE PERSONAS CON AUTISMO  
DE TOLEDO (APAT)**

**C/ Escalerillas de la Vega 1, planta Baja D**

**Tif: 925.97.43.85**

**E-mail: [intervencion@autismotoledo.es](mailto:intervencion@autismotoledo.es)**

**Web: [www.autismotoledo.es](http://www.autismotoledo.es)**

## ¿Qué es una entrevista de trabajo?

Es una reunión donde participan la persona que quiere conseguir el puesto de trabajo y la persona de la empresa que oferta ese puesto de trabajo

## ¿Para qué sirve una entrevista?

La entrevista de trabajo sirve para que la empresa conozca tus conocimientos, tu experiencia laboral, tu actitud y motivación para el puesto



ASOCIACIÓN DE PERSONAS CON AUTISMO  
DE TOLEDO (APAT)

C/ Escalerillas de la Vega 1, planta Baja D

Tif: 925.97.43.85

E-mail: [intervencion@autismotoledo.es](mailto:intervencion@autismotoledo.es)

Web: [www.autismotoledo.es](http://www.autismotoledo.es)

## Tipos de entrevistas de trabajo

Hay muchos tipos de entrevistas, las más comunes son:

### Entrevista telefónica

- Suele durar entre 10 y 15 minutos.
- Sirve para preseleccionar a los candidatos que mejor se adaptan al puesto

### Entrevista presencial

- La empresa te llama y te cita para una reunión en un lugar y una hora determinada.
- Tiene varias fases



**ASOCIACIÓN DE PERSONAS CON AUTISMO  
DE TOLEDO (APAT)**

**C/ Escalerillas de la Vega 1, planta Baja D**

**Tif: 925.97.43.85**

**E-mail: [intervencion@autismotoledo.es](mailto:intervencion@autismotoledo.es)**

**Web: [www.autismotoledo.es](http://www.autismotoledo.es)**

## FASES DE LA ENTREVISTA PRESENCIAL

- Inicio: la persona que oferta el puesto se fijara en tu forma de saludar, tu presencia física y tu lenguaje no verbal
- Desarrollo de la entrevista: La persona que te está entrevistando te preguntará sobre tu formación académica, tu experiencia laboral y tus intereses personales.
- Cierre de la entrevista: En esta fase la persona que te entrevista suele hacer un resumen de la información más relevante que ha obtenido. Aquí puedes preguntar algunas dudas que tengas sobre el puesto de trabajo.
- No olvides despedirte y agradecer la oportunidad de participar en el proceso de selección.